

<p>СОГЛАСОВАНО</p> <p>с выборным органом первичной профсоюзной организации МОУ «Красноярская средняя общеобразовательная школа»</p> <p>протокол от « » _____ 2017 г №</p> <p>Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p>_____ Данилова Д.А. (подпись)</p>	<p>Приложение №</p> <p>к коллективному договору</p> <p>от « » _____ 2017 г.</p> <p>УТВЕРЖДАЮ</p> <p>Директор МОУ «Красноярская средняя общеобразовательная школа»</p> <p>_____ Кашков В.Г. (подпись)</p>
---	--

Положение об оплате труда работников МОУ «Красноярская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РМЭ «Об отраслевой системе оплаты труда руководящих работников государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл и о внесении изменения Законом Республики Марий Эл «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл» № 51-3 от 25.10.2007 года, Постановлением правительства РМЭ от 10 декабря 2007 г. № 285, Постановлением Главы Администрации МО «Звениговский Муниципальный район» от 18 декабря 2007 г. № 918, в соответствии с которым в МОУ «Красноярская средняя общеобразовательная школа» (далее – Учреждение) устанавливается отраслевая система оплаты труда руководящих и педагогических работников.

1.2. В соответствии с законом РМЭ. Постановлениями Правительства РМЭ, Главы администрации района в МОУ «Красноярская средняя общеобразовательная школа» устанавливается отраслевая система оплаты труда руководящих и педагогических работников.

1.3. В соответствии с Законом РМЭ № 51-3 от 25.10.2007 г. Оплаты труда учебно-воспитательного и обслуживающего персонала Учреждения осуществляется в соответствии с Законом РМЭ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл.

1.4. В соответствии с Законом настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2007 года.

1.5. Настоящее Положение разрабатывается администрацией Учреждения, принимается общим собранием трудового коллектива, утверждается решением Совета школы и приказом директора учреждения.

2. Формирование фонда оплаты труда (ФОТ)

2.1. Порядок формирования фонда оплаты труда образовательных учреждений Республики Марий Эл утверждается постановлением Правительства Республики Марий Эл.

2.2. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах объема средства Учреждения на текущий финансовый год в соответствии с нормативом финансирования расходов на реализацию основных общеобразовательных программ в расчете на одного обучающегося, воспитанника и утверждается сметой доходов и расходов образовательного учреждения в рамках отраслевой системы оплаты труда.

2.3. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\mathbf{ФОТ} = \mathbf{Нфот} * \mathbf{Ку}$$

Где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательного учреждения

Нфот - норматив на оплату труда работников образовательных учреждений с начислениями в год в соответствии с нормативом финансирования расходов на реализацию основных общеобразовательных программ в расчете на одного обучающегося;

Ку – количество учащихся в образовательном учреждении.

2.4. Норматив финансирования расходов на реализацию основных общеобразовательных программ в расчете на одного обучающегося определяется Постановлением Правительства РМЭ.

2.5. Объем средств, направляемых на оплату труда работников, не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации Учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг.

2.6. Экономия средств по оплате труда, полученная в ходе исполнения сметы доходов и расходов Учреждения на текущий год, а также в результате реализации мероприятия по оптимизации бюджетных расходов, направляется на дополнительные стимулирующие выплаты за результативность и качество предоставляемых образовательных услуг, премирование, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и другими локальными правовыми актами Учреждения.

2.7. Перечень и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, включая вознаграждения за качество и результативность выполненной работы, иных надбавок и доплат определяется правительством Республики Марий Эл.

2.8. В случаях, когда вводимые настоящим Положением ставки (оклады) заработной платы работников с учетом компенсационных выплат оказываются ниже действующих на момент введения настоящего Положения ставок (окладов) с учетом компенсационных выплат по занимаемой должности, производится доплата в размере разницы указанных частей заработной платы.

2.9. Иные условия оплаты труда руководящих и педагогических работников образовательных учреждений могут устанавливаться решениями Правительства Республики Марий Эл.

3. Распределение фонда оплаты труда.

3.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из постоянной части (ФОТ ст):

$$\mathbf{ФОТст} = \mathbf{ФОТпост} + \mathbf{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТст} = \mathbf{ФОТст} * \mathbf{ш}, \text{ где}$$

ш - стимулирующая доля **ФОТст**

(Рекомендуемый диапазон «ш» от 10% до 40 %. Значение «ш» определяется Учреждением самостоятельно).

3.2. Постоянная часть фонда оплаты труда (**ФОТпост**) обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей, педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс и прочего персонала Учреждения (секретарь учебной части (диспетчер), лаборант, уборщик учебных помещений, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, дворник, водитель, работники столовой и др.).

3.3. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах постоянной части фонда оплаты труда.

3.4. Постоянный фонд оплаты труда (**ФОТпост**) основан на функциях и задачах, выполняемых образовательным учреждением на момент введения в учреждении новой системы оплаты труда, и не зависит от должностей, устанавливаемых в дальнейшем руководителем учреждения самостоятельно.

3.5. Постоянный фонд увеличивается при возложении на образовательное учреждение новых функций и задач и уменьшается при снятии функций и задач с учреждения, а также индексируется при повышении заработной платы работников организаций бюджетной сферы Республики Марий Эл в централизованном порядке.

3.6. В пределах постоянного фонда, руководителю Учреждений предоставлено право устанавливать:

- структуру, численность и оплату труда работников учреждения;
- условия оплаты труда высококвалифицированным рабочим;
- применять почасовую оплату труда для высококвалифицированных специалистов, привлекаемых для проведения учебных занятий с обучающимися;
- использовать экономию постоянного фонда оплаты труда на увеличение заработной платы работникам образовательного учреждения, в том числе на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.7. Постоянная часть фонда оплаты труда состоит из общей части (**ФОТо**) и дополнительной части (**ФОТд**)

3.8. Общая часть фонда оплаты труда (**ФОТо**) обеспечивает гарантированную оплату труда работников Учреждения, исходя из количества учебных часов и численности, обучающихся в классах, технических характеристик здания образовательного учреждения и т.п. в соответствии с утвержденным штатным расписанием и учебным планом образовательного учреждения.

3.9. Объем дополнительной части определяется по формуле:

ФОТд = **ФОТ*****С**, где

С – доля дополнительной части ФОТ в размере 25%.

3.10. Дополнительная часть фонда оплаты труда (**ФОТд**), распределение которой регулируется Положением «О фонде доплат и надбавок) и включает в себя:

3.10.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

3.10.2. Доплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей.

3.10.3. Доплаты за совмещение профессии (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

3.10.4. Другие доплаты и надбавки.

3.11. Распределение стимулирующей части (**ФОТст**) регулируется Положением «О фонде материального поощрения и стимулирования»

4.Тарифные ставки.

4.1. Размер заработной платы руководящих и педагогических работников Учреждения (далее - работников) состоит из:

- ставки(оклада) по занимаемой должности;
- выплат компенсационного характера;
- доплат за совмещение профессии (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, в том числе по должности и профессии, доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников: классное руководство; проверка письменных работ; заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, методическими объединениями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие работы, не входящие в круг основных обязанностей, но непосредственно связанные с организацией деятельности образовательного учреждения;
- выплат стимулирующего характера, включая доплаты и надбавки, премии и иные поощрительные выплаты за качество и результативность выполненной работы;
- иных надбавок и доплат, определенных настоящим Законом и принятыми в его исполнение решениями Правительства Республики Марий Эл.

4.2. Размер ставки (оклада) работников определяется путем произведения базовой составляющей ставки (оклада) на повышающие коэффициенты.

4.3.Размер базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы работников устанавливается Правительством Республики Марий Эл.

4.4. Для определения окладов руководящих работников применяются повышающие коэффициенты к базовой составляющей оклада, согласно **приложению № 1**, в зависимости от:

- уровня профессиональной компетенции;
- наличия квалификационной категории;
- группы по оплате труда;
- типа и вида учреждения, расположенного в городском населенном пункте.

4.5. Для определения ставок педагогических работников применяются повышающие коэффициенты к базовой составляющей оклада согласно **приложению №2**, в зависимости от:

- уровня профессиональной компетенции;
- наличия квалификационной категории или стажа педагогической работы;
- группы по оплате труда;

4.6. Группа по оплате труда устанавливается вышестоящей организацией в зависимости от объемных показателей по управлению Учреждением.

4.7. Коэффициенты, установленные в приложениях №1 и 2 к настоящему Положению, учитывают продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы) в зависимости от должности с учетом особенностей педагогического труда. Продолжительность рабочего времени устанавливается постановлением Правительства Республики Марий Эл.

4.8. Ставка (оклад) заработной платы, установленная с учетом повышений, предусмотренных пунктами 3.4. и 3.5. настоящего Положения, выплачивается в зависимости от фактически установленной учебной нагрузки.

4.9. Руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим:

- почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания направлению деятельности работника, а также ученую степень кандидата наук, ставка (оклад) повышается на 8%;
- ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), ставка (оклад) повышается на 17%.

4.10. Базовая составляющая ставки (оклада) заработной платы на момент введения Положения, установленная Правительством РМЭ, составляет 4982 руб.

4.11. Тарифные ставки учебно-воспитательного и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются на основе ЕТС.

4.12. Минимальный размер оплаты труда, установленный Правительством РФ на момент введения Положения составляет 6307 рублей.

Приложение 1.

Повышающие коэффициенты к базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы руководящих работников Учреждения

Раздел 1. Повышающие коэффициенты к базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы руководящих работников в зависимости от уровня профессиональной компетенции:

№ п/п	Наименование должности	Наличие высшего профессионального образования
1	Руководитель, заместители руководителей и главные специалисты	1,87

Раздел 2. Повышающие коэффициенты к базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы руководящих работников в зависимости от наличия квалификационной категории:

№п/п	Наименование должности	Коэффициент при наличии квалификационных категорий		
		II	I	высшая
1	Руководитель		1,23	1,32
2	Заместители руководителей		1,2	1,3

Раздел 3. Повышающие коэффициенты к базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы руководящих работников в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№п/п	Наименование должности	Коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	Руководители	1,32	1,23	1,14	1,06
2	Заместители руководителей	1,25	1,16	1,08	1,0
3	Главные специалисты	1,63	1,51	1,4	1,3

Раздел 4. Повышающие коэффициенты к базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы руководящих работников в зависимости от типов и видов учреждений, расположенных в городских населенных пунктах:

№п/п	Учреждения, работа в которых дает право на повышение базовой ставки заработной платы в зависимости от типа и вида	Коэффициент повышения
1	Лицеи, гимназии	1,15

**Повышающие коэффициенты
к базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы
педагогических работников Учреждения**

Раздел 1. Повышающие коэффициенты к базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы педагогических работников в зависимости от уровня профессиональной компетенции:

№п/п	Наименование должности	Коэффициенты	
		При наличии среднего профессионального образования	При наличии высшего профессионального образования
1.	Учитель, преподаватель, воспитатель, классный воспитатель, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, руководитель физического воспитания, старший вожатый, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	1,55	1,7

Раздел 2. Повышающие коэффициенты к базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы педагогических работников в зависимости от стажа педагогической работы:

№п/п	Наименование должности	Коэффициент при стаже педагогической работы				
		от 0 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	более 20 лет
1	Учитель, преподаватель, воспитатель, классный воспитатель, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, руководитель физического воспитания, педагог дополнительного образования, концертмейстер, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной	1	1.1	1,2	1,32	1,44

	подготовки)					
2	Старший вожатый, музыкальный руководитель	1	1,1	1,2	1,32	1,32

Раздел 3. Повышающие коэффициенты к базовой составляющей ставки (оклада) заработной платы педагогических работников в зависимости от наличия квалификационной категории:

№п/п	Наименование должности	Коэффициент при наличии квалификационной категории		
		I	II	высшая
1	Учитель, преподаватель, воспитатель, класный воспитатель, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, руководитель физического воспитания, педагог дополнительного образования, концертмейстер, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки): -для педагогического персонала с высшим профессиональным образованием -для педагогического персонала со средним специальным образованием	1,44	1,56	1,66
		1,56	1,69	1,81
2	Старший вожатый, музыкальный руководитель: -для педагогического персонала с высшим профессиональным образованием -для педагогического персонала со средним специальным образованием	1,32	1,44	1,56
		1,44	1,56	1,69

Положение рассмотрено и принято на общем собрании трудового коллектива МОУ «Красноярская средняя общеобразовательная школа», протокол № от _____

Председатель собрания _____ Кашков В.Г.

Председатель профкома _____ Данилова Д.А.